

design: Silke Bartsch

© Prof. Dr. Klaus North



1. Gure enpresak sistematikoki hautematen ditu erreferentziako merkatuetako aukerak eta joerak, eta sistematikoki hautematen du, halaber, hornitzaileen, bazkideen eta bezeroen kanpo ezagutza.

2. Gure enpresa gai da sistematikoki langileen ideiak hautemateko.

16. Hazkundearen finantzaketa modu proaktiboan ziurtatzen dugu.

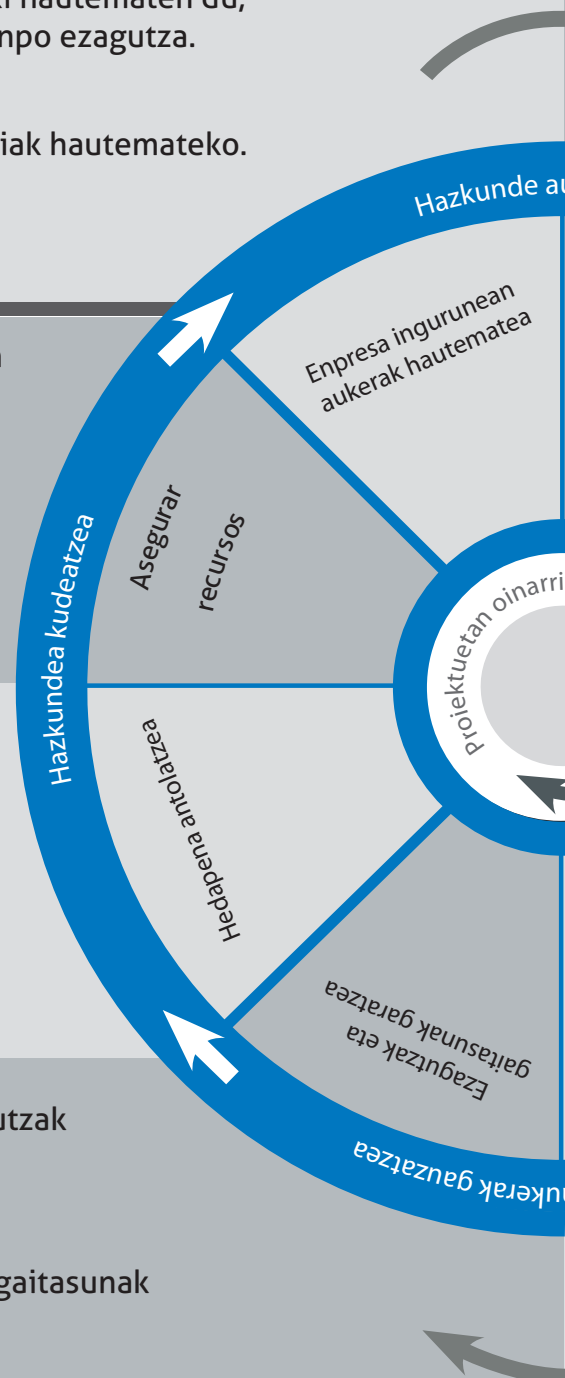
15. Hazkunderako beharrezko langileen erabilgarritasuna ziurtatzen dugu.

14. Exekutiboek eta langileek hazkundearekin bizitzen ikasten dute.

13. Gure prozesuak eta antolamendua hazkunde erronkei egokitzeko gai gara.

12. Enpresako hainbat hierarkiaren bitartez, ezagutzak eta funtzioak modu aktiboan partekatzen ditugu sailen artean.

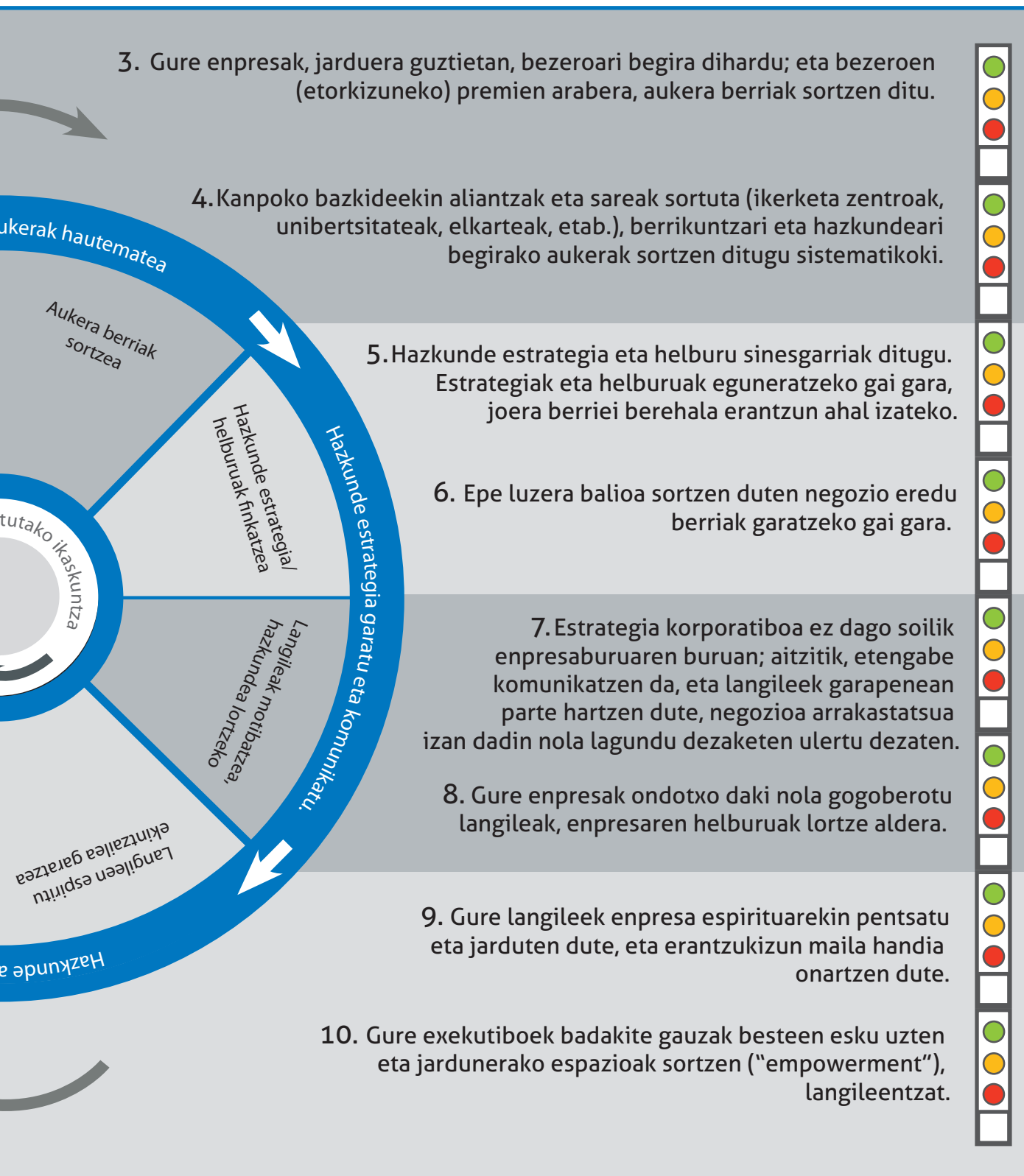
11. Hazkunde ziurtatzeko asmoz, gure langileen gaitasunak sistematikoki garatzen ditugu.



- Ondo egiten dugu
- Erdipurdi egiten dugu
- Ez dugu ondo egiten
- Lehiakortasunerako egokitasuna

n Ikasi

palankak



Lehiakortasunerako egokitasuna

- 0 ez da garrantzitsua
- 1 garrantzi txikia dauka
- 2 garrantzitsua da
- 3 oso garrantzitsua da