



Honako hau norberak egindako diagnosiaren emaitza 'laburtua' da. 'Hazten Ikasi' metodologia zure enpresan aplikatuz gero, emaitza osatuagoa da. Hala, taldearen gogoetek eta bideratzaileak lehenetsitako ekintza lerroei buruz egindako oharrek osatuko dute ebaluazioa.

Erakundearen Gaitasuna (0-2)

2 - Ongi egiten dugu

1 - Gutxi gora behera egiten dugu

0 - Ez dugu ongi egiten

Garrantzi Estrategikoa (0-3)

3 - Ezinbestekoa da

2 - Oso garrantzitsua da

1 - Garrantzi gutxi dauka

0 - Ez da garrantzitsua

Hazkundera	Hazkunde palankak	Guztira	
		Gaita. (0-2)	Garrantz. (0-3)
Hazkunde aukerak hautematea	1. Enpresa Ingurunean aukerak hautematea	1,3	2,2
	Galdera 1: Gure enpresak sistematikoki hautematen ditu erreferentziazko merkatuetako aukerak eta joerak, eta sistematikoki hautematen du, halaber, hornitzaileen, bazkideen eta bezeroen kanpo ezagutza.	1,3	2,3
	Galdera 2: Gure enpresa gai da sistematikoki langileen ideiak hautemateko.	1,3	2,0
	2. Aukera berriak sortzea	0,7	1,0
	Galdera 3: Gure enpresak, jarduera guztietan, bezeroari begira dihardu; eta bezeroen (etorkizuneko) premien arabera, aukera berriak sortzen ditu.	1,0	1,3



	Galdera 4: Kanpoko bazkideekin aliantzak eta sareak sortuta (ikerketa zentroak, unibertsitateak, elkarteak, etab.), berrikuntzari eta hazkundeari begirako aukerak sortzen ditugu sistematikoki.	0,3	0,7
Hazkunde estrategia garatu eta komunikatzea	3. Hazkunde estrategia / helburuak finkatzea	1,5	2,2
	Galdera 5: Hazkunde estrategia eta helburu sinesgarriak ditugu. Estrategiak eta helburuak eguneratzeko gai gara, joera berriei berehala erantzun ahal izateko.	1,7	2,3
	Galdera 6: Epe luzera balioa sortzen duten negozio eredu berriak garatzeko gai gara.	1,3	2,0
	4. Langileak motibatzea hazkundera lortzeko	1,5	1,0
	Galdera 7: Estrategia korporatiboa ez dago soilik enpresaburuaren buruan; aitzitik, etengabe komunikatzen da, eta langileek garapenean parte hartzen dute, negozioa arrakastatsua izan dadin nola lagundu dezaketen ulertu dezaten.	1,3	1,0
	Galdera 8: Gure enpresak ondotxo daki nola gogoberotu langileak, enpresaren helburuak lortze aldera.	1,7	1,0
Hazkunde aukerak gauzatzea	5. Langileen espiritu ekintzailea garatzea	1,0	2,3
	Galdera 9: Gure langileek enpresa espirituarekin pentsatu eta jarduten dute, eta erantzukizun maila handia onartzen dute.	1,0	2,0
	Galdera 10: Gure exekutiboek badakite gauzak besteen esku uzten eta jardunerako espazioak sortzen ("empowerment"),	1,0	2,7



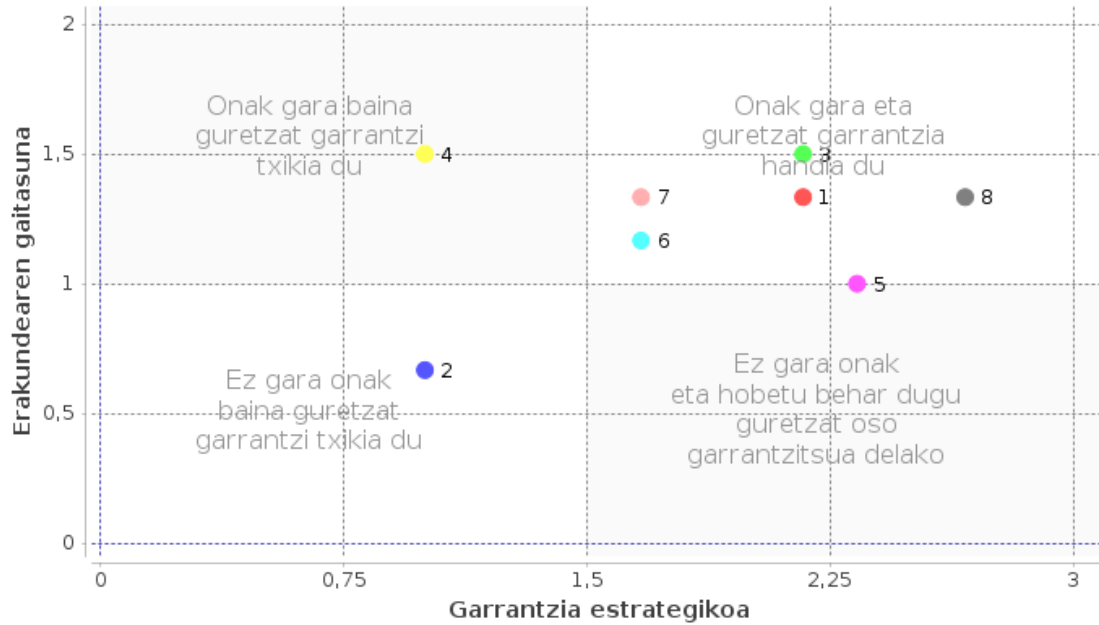
	langileentzat.		
	6. Ezagutza eta gaitasunak garatzea	1,2	1,7
	Galdera 11: Hazkundera ziurtatzeko asmoz, gure langileen gaitasunak sistematikoki garatzen ditugu.	1,3	1,7
	Galdera 12: Enpresako hainbat hierarkiaren bitartez, ezagutzak eta funtzioak modu aktiboan partekatzen ditugu sailen artean.	1,0	1,7
Hazkundera kudeatzea	7. Hedapena antolatzea	1,3	1,7
	Galdera 13: Gure prozesuak eta antolamendua hazkundera erronkei egokitzeko gai gara.	1,3	1,7
	Galdera 14: Exekutiboek eta langileek hazkunderarekin bizitzen ikasten dute.	1,3	1,7
	8. Baliabideak ziurtatzea	1,3	2,7
	Galdera 15: Hazkunderako beharrezko langileen erabilgarritasuna ziurtatzen dugu.	1,0	2,7
	Galdera 16: Hazkunderaren finantzaketa modu proaktiboan ziurtatzen dugu.	1,7	2,7



hazten ikasi

metodologia

MATRIZEA



- 1. Enpresa Ingurunean aukerak hautematea
- 2. Aukera berriak sortzea
- 3. Hazkunde estrategia/helburuak finkatzea
- 4. Langileak motibatzea hazkundera lortzeko
- 5. Langileen espiritu ekintzailea garatzea
- 6. Ezagutza eta gaitasunak garatzea
- 7. Hedapena antolatzea
- 8. Baliabideak ziurtatzea